

Informe de Gestión 2024

Corporación Podion e Ita-Cho

El presente informe de gestión ha tomado básicamente los informes particulares de cada uno de los programas, elaborados por los coordinadores de los mismos.

Hemos mantenido a todo el personal de los distintos programas, además de vincular según se requiere a contratistas específicos para sistematizaciones, elaboración de piezas audiovisuales u otros. Por fortuna la situación financiera de Podion y de Ita-Cho es saludable y no hemos tenido que afrontar crisis y despido de personal, que muchas instituciones amigas han debido enfrentar.

Las agencias de las que recibimos apoyo y tenemos convenios son: Misereor, Pan para el Mundo, Adveniat, Agiamondo, Ifa/Zivik, Heinrich Boell Stiftung, Thausand Courrents, DKA, Wellspring y Wilde Ganzen.

Nuestras contrataciones del personal están ligadas a las vigencias de los proyectos, este procedimiento nos ha permitido salud financiera y claridad en cada contratación.

1. Asesorías a PPM y sus copartes en Colombia (SAA COLOMBIA)

La oferta de servicios de la SAA Colombia para las copartes de PPM tiene dos fuentes de financiamiento diferenciadas BMZ y KED. La primera está orientada exclusivamente a los recursos necesarios para hacer la asesoría a los 27 proyectos existentes en el país y las 25 organizaciones que son financiadas por PPM. La segunda, se orienta a los apoyos específicos que PPM requiere para su trabajo en el país y a la producción de conocimiento. Esta oferta se enmarca en un contrato de servicios existente desde 2020, y cuya finalización se ha extendido hasta julio de 2025, fecha en la cual iniciará un nuevo contrato. Para acceder a una nueva contratación Podion deberá participar en una licitación pública y abierta, durante el periodo marzo- mayo 2025. La ejecución diferenciada de la oferta por fuente de financiamiento es la siguiente:

1.1 Oferta de servicios BMZ

En este periodo de la oferta se ejecutaron en total 260 días, de los 226 que estaban planificados. Las razones que justifican el incremento de la demanda de los servicios se debe a dos situaciones concretas: la primera relacionada con el mayor posicionamiento dentro de las copartes del lote 1; la segunda es el número elevado de copartes que se acompañó en este periodo (12) para la formulación de proyectos. La forma de responder a esta demanda, fue redistribuir los recursos disponibles, dando mayor prioridad a los días de la oferta que a los otros gastos, esto sin afectar el monto total de los recursos. Dado que este cambio en la ejecución tenía un impacto directo en la distribución de los rubros principales dentro de la oferta de los mismos, los ajustes realizados fueron concertados y aprobados con PPM, con firma de ajuste en diciembre de 2024. Es así como de los 75,325 euros

previstos, se ejecutaron 73,042 euros, con gastos menores a los previstos en “otros gastos”, dejando una ejecución global del 97%.

CONSOLIDADO DE EJECUCIÓN						
PAGO	N° días de ases.	Unidad	Honorario	Planificado €	Ejecutado en días de asesoría	Ejecutado en Euros
100%	183,00	Días de asesoría bilaterales	\$ 250,00	45.750,00 €	216,50	54.125,00 €
70%	43,00	10% días para seguimiento/oferta + actividades col	\$ 250,00	10.750,00 €	43,50	10.875,00 €
TOTAL	226,00		HONORARIO (Rubro 1. Contrato)	56.500,00 €	260,0	65.000,00 €
50%	28,00	días de viaje	125,00	€ 3.500,00	16,0	2.000,00 €
			% previsto y ejecutado honorarios		115	
			OTROS GASTOS	15.325,53 €		6.042,48 €
			% previsto y ejecutado otros gastos		39,4	
			TOTAL DE LA OFERTA PREVISTO	75.325,53	Total ejecutado	73.042,48
			% previsto y ejecutado total		97	

Con respecto a las actividades colectivas, las mismas se desarrollaron en el marco de la agenda para el fortalecimiento de capacidades que propusimos a partir de las demandas de las copartes, las necesidades que pudimos identificar en el levantamiento de la línea de base del Lote 1, y de acuerdo al momento del ciclo del proyecto en el que se encuentran las copartes. Para el desarrollo de las actividades colectivas quisimos hacer un énfasis en la gestión de conocimiento y en la construcción de procesos de aprendizaje. Es por esta razón que para el caso del Lote 1, optamos por ciclos de formación que permitiera profundizar los aspectos identificados en la línea de base, que estaban relacionados con temas de control interno, auditorías y gobernanza.

1.2 Oferta de servicios KED

La oferta de servicios de donaciones – KED se ejecutó globalmente en un 93% teniendo en cuenta los días de servicio y otros gastos. En términos de días de servicio, los mismos se fueron ejecutando en función de la planificación y también de las demandas emergentes que fueron saliendo en el proceso en diálogo permanente con PPM. Es así como de los 79 días previstos, ejecutamos 78,8 días. Durante el periodo se evidenció una mayor demanda de parte de PPM sobre temas administrativos y financieros, especialmente en lo relacionado al tema de cooperantes y estándares conectados con la plataforma moodle. En el caso del lote 2 las tendencias se centraron en dar continuidad a la caja de herramientas y todo lo relacionado al diálogo con el equipo de PPM y como SAA Colombia. El resumen de la ejecución es el siguiente:

CONSOLIDADO						
PAGO	N° días de ases.	Unidad	Honorario	Planificado €	Ejecutado en días de asesoría	Ejecutado en Euros
100%	68,00	días de asesoría	\$ 250,00	17.000,00 €	67,75	16.937,50 €
70%	11,00	Apoyo logístico	\$ 175,00	1.925,00 €	11,00	1.925,00 €
50%	0,00	días de viaje	\$ 125,00		0,00	- €
TOTAL	79,00		HONORARIO (Rubro 1. Contrato)	18.925,00 €	78,8	18.862,50 €
			OTROS GASTOS	12.950,00 €		10.875,75 €
EJECUCIÓN DE OFERTA DE SERVICIOS KED- SAA COLOMBIA				TOTAL	\$ 29.738,25	93

Con relación a la ejecución de los “otros gastos”, de los 12.950 ejecutamos 10.875, esto se encuentra explicado porque tuvimos egresos menores a los previstos en el desarrollo del encuentro de copartes, dado que se intentó armonizar en el marco de la visita de Sabine Smith, por lo que el taller solamente se hizo un solo día. Infortunadamente Sabine no pudo viajar porque se contagió de COVID, pero en todo caso el evento se llevó a cabo, con su participación virtual.

De igual manera, no fue necesario llevar a cabo las traducciones simultáneas porque los participantes y ponentes hablaban español. Otro aspecto que no fue abordado durante el periodo, tiene relación con la estrategia país, en conexión con la estrategia 2021+ de PPM. Pese a las distintas consultas sobre este tema en particular, no hubo una demanda concreta al respecto, esperamos retomar el tema en el siguiente periodo.

Elaborado por: Natalia Eugenia Velásquez, Coordinadora SAA Colombia

2. CHANGE THE GAME ACADEMY – REGIÓN ANDINA

Esta es una iniciativa que lideramos en los países de Colombia y Perú desde el 2022. En diciembre de 2024 finalizamos la primera fase posterior a la contextualización entre el periodo enero Julio 2023 – Diciembre 2024. Gracias a la gestión logramos renovar la relación de cooperación por un periodo de dos años (enero 2025- diciembre 2026) con una contribución por parte de WG de 160.000 Euros, organización de filantropía holandesa que financia esta iniciativa, con presencia en 17 países del mundo.

Dentro de la planificación prevista, se tenía contemplado el desarrollo de 21 proceso, teniendo en cuenta el resultado de mapeo de actores que hicimos en la fase de contextualización. El resultado final superó nuestras expectativas llegando a 29 procesos con los recursos de CTGA y 4 más con recursos provenientes de otras organizaciones, agencias o recursos propios (Fundación PT DKA/RLF, PPM Perú/Incidencia, Heks/RLF, programa de becas de Itacho/RLF). En tal sentido pudimos formar a 512 personas de manera directa, de las cuales 469 corresponden a personas de las organizaciones y/o procesos financiados con el proyecto de WG, y 43 corresponden a los procesos que hemos acompañado con otros financiamientos. Esta situación supera en 91, el número de persona que pudimos acompañar en esta fase. La distribución de los cursos por tema y país es el siguiente:

A DICIEMBRE 2024		ORGANIZACIÓN SOCIALES Y/O DE BASE	PROCESO SOCIAL*	TOTAL
COLOMBIA	Incidencia	5	4	9
	Recaudación de fondos	7	4	11
PERÚ	Incidencia	1	3	4
	Recaudación de fondos	2	3	5
Total cursos CTGA Región Andina	Incidencia			13
	Recaudación de fondos			16

Dentro de los principales logros que vale la pena mencionar se encuentra el incremento exponencial de nuestra audiencia a través de las redes sociales llegando a un número de 70,000 personas; este escenario nos motiva y evidencia que existe un interés por este tipo de procesos, y que además el mundo digital se constituye en un escenario muy adecuado para ello. Para movilizar esta audiencia, encontramos que además de los contenidos, los 8 cursos virtuales y los 2 diálogos multiactor resultaron de gran interés, especialmente por la diversidad de voces y experiencias que involucramos en el proceso. No es casualidad entonces haber tenido la participación de 404 personas, de 23 países del mundo, la mayoría de ellos de América Latina, y también de otros continentes en su mayoría socios de la CTGA a nivel global a través de las distintas acciones desarrolladas. Sin duda este es un gran potencial para el desarrollo de los espacios virtuales.

Finalmente, vale la pena señalar que esta fase fue la oportunidad de ir consolidando la comunidad de 17 asesores de la CTGA en la región. Para ello generamos espacios de diálogo, intercambio, interaprendizaje y evaluación que permitiera: i) profundizar su comprensión sobre la CTGA y su forma de materializarse en la región; ii) Fortalecer la identidad y apropiación de ser parte de la academia; iii) armonizar metodologías, conceptos y prácticas que recogiera el saber y experiencias particulares de todos los asesores que pasaron por el proceso de formación; iv) consolidar una propuesta contextualizada y propia del quehacer de la CTGA en la región.

Para este periodo los objetivos e indicadores previstos se mantienen, teniendo en cuenta que son procesos a mediano y largo plazo. Durante el año de ejecución y cierre del proyecto 2024, se ha logrado evidenciar importantes avances en las formaciones implementadas, pese a los retos enfrentados a lo largo del proceso. Este periodo ha sido crucial para consolidar aprendizajes y materializar acciones concretas en la puesta en marcha de la CtGA

en la región andina. La propuesta de la Academia ha demostrado ser altamente pertinente para la región, con una metodología sencilla y práctica que proporciona herramientas útiles para fortalecer la movilización de apoyo en las organizaciones, en donde la recaudación de fondos y la incidencia se constituyen en estrategias fundamentales para tal fin. En este periodo los retos más significativos se concentrarán en el desarrollo de los cursos y el posicionamiento de la CTGA en la región.

Elaborado por: Natalia Eugenia Velásquez, Coordinadora CTGA Andina.

3. Servicio Civil para la Paz (SCP) de AGIAMONDO

AGIAMONDO es una estructura de la Iglesia Católica de Alemania que implementa el programa SCP (Servicio Civil para la Paz) financiado por el BMZ (Ministerio Federal de Cooperación Económica y Desarrollo). Provee cooperantes internacionales que vienen a integrarse a las organizaciones donde trabajan.

En el año 2024 contamos con la presencia de un nuevo subcoordinador del programa, el señor Philipp Spinner, que se unió al equipo de coordinación en febrero de 2024. En este año un total de 14 cooperantes contribuyeron al trabajo de 10 organizaciones copartes: Pastorales Sociales de Apartadó e Ipiales, la CRPC, y ONG's como CAJAR, Ruta Pacífica de las Mujeres, Corporación Otra Escuela, Consejo de Redacción, Corporación Vínculos, Educapaz y Corporación PODION.

El equipo de coordinación del programa SCP de AGIAMONDO sigue contando con el apoyo y la confianza de la Corporación PODION y su director, el Dr. Jaime Díaz, para orientar y acompañar el programa en Colombia en sus cuatro líneas de acción: 1) transformación de conflictos territoriales y socio-ambientales; 2) diálogo, memoria y reconstrucción de tejidos sociales; 3) fortalecimiento de las víctimas del conflicto armado ante el Sistema Integral para la Paz; y 4) fortalecimiento de la participación ciudadana de NNJA como sujet@s de derechos.

En el marco de sus funciones centrales para la gestión del programa, el equipo de coordinación se centró en el acompañamiento a las copartes para la implementación de los proyectos activos. Este acompañamiento contempla aspectos financieros y programáticos, como la asesoría para el buen manejo de las finanzas y la realización de talleres de planeación, monitoreo y evaluación para cada proyecto, así como el diálogo continuo con cooperantes internacionales y directores/as de las copartes.

Además, como implementadores del programa SCP, también contamos con una estrategia de trabajo conjunta con Brigadas Internacionales de Paz (organización que también ejecuta recursos del SCP en Colombia), la cual fue monitoreada en mayo de 2024 por ambas organizaciones.

De igual manera es importante buscar sinergias y contribuir al aprendizaje compartido entre las copartes. Para lograr eso, se organizaron los siguientes eventos:

- Los días 30 y 31 de mayo se efectuó la “Minga de Comunicaciones” en Cali, donde participaron 30 delegad@s de organizaciones vinculadas al SCP en Colombia, dedicad@s a la comunicación estratégica y comunitaria. Intercambiaron experiencias y fortalecieron capacidades comunicativas desde sus perspectivas. A partir de metodologías participativas como la democracia profunda, l@s participantes profundizaron en comunicación no convencional y producción de piezas en diversos formatos.
- El encuentro de directores/as de las copartes y los cooperantes internacionales del 24 al 26 de abril en Bogotá, dedicado a profundizar sobre la importancia de implementar el enfoque diferencial en el marco de proyectos apoyados por el SCP-AGIAMONDO en Colombia. Se realizaron talleres sobre temas como género, otras masculinidades, enfoque étnico y etario, especialmente relacionado al trabajo con jóvenes e intergeneracional.
- El encuentro de cooperantes internacionales y locales del SCP-AGIAMONDO junto con otros cooperantes de AGIAMONDO que laboran con otras organizaciones del 23 al 27 de septiembre en Ipiales. Enfocado en reflexionar acerca de cómo estamos aportando a la construcción de paz en Colombia en el contexto actual. Las personas participantes pudieron conocer más acerca de la labor de las pastorales sociales y su contribución a la construcción de paz, además de visitar iniciativas de paz apoyadas por la Pastoral Social de Ipiales en el municipio de Samaniego.
- Para el fortalecimiento de nuestro trabajo y de la corporación PODION, la coordinación del SCP-AGIAMONDO también apoyó la realización de dos talleres para la Casa PODION y la coordinación: Un taller para fortalecer conocimientos y sensibilización sobre el enfoque de género, realizado en agosto de 2024 y un taller de autocuidado y fortalecimiento del trabajo en equipo. La contribución consistió en gestionar con la cooperante del SCP que está apoyando a las copartes en estos temas, para que facilitara la jornada de autocuidado en el marco de su compromiso con la coordinación, así como la contratación de una facilitadora externa para el taller de género.
- Se siguió trabajando el abordaje del pasado violento tanto con un taller en Popayán con representantes indígenas, afros y mestizos para abordar las diferentes formas de manejar el tema en marzo del año pasado como un seguimiento del encuentro trilateral del año pasado en julio en Alemania.
- Se realizó en noviembre el lanzamiento de la plataforma colaborativa “LeaPAZ - Legado y Acciones para la Paz”, constituida a través de una página web (www.leapaz.org) y redes sociales (@leapaz), donde se puede acceder con facilidad a una información simple, clara, verídica y actualizada de la situación actual de los diferentes procesos de paz de Colombia y rol de la iglesia en ellos.

Elaborado por: Stefan Pleisnitzer, coordinador SCP- Colombia

4. Red Nacional en Democracia y Paz – 2024

Introducción

Durante el 2024, se realizaron 13 encuentros presenciales con un total de 268 participaciones (140 participantes, algunos con participación múltiple). Del número total de participaciones, 144 fueron mujeres, 124 hombres, 99 jóvenes, y 167 organizaciones.

Logros e impacto

Se ha fortalecido el trabajo en las líneas temáticas en la Asamblea General y el intercambio a nivel nacional en los encuentros presenciales de las siguientes líneas:

Construcción y Pedagogía para la Paz

- En el encuentro de la línea de Paz se hizo una actualización del concepto de paz publicado en la página web de la RNDP y se concretizaron acciones en el marco de la línea. El encuentro aportó significativamente al fortalecimiento del grupo de la línea temática.

Defensa del Ambiente, Permanencia y Pervivencia del Territorio

- Un logro importante fue la realización del encuentro de la Línea de Ambiente en Ibagué, Tolima con dos hitos principales:
 - Participación en la Marcha Carnaval por la Vida en Ibagué, organizada por el Comité Ambiental, miembro de la RNDP.
 - Realización de una feria de intercambio de experiencias entre las organizaciones para promover el intercambio de buenas prácticas, experiencias y conocimientos de las organizaciones y fomentar sinergias y el apoyo mutuo.

Democracia y construcción de Ciudadanía – Escuela Política PODION-RNDP

Un logro importante ha sido la realización del curso propedéutico de la Escuela de Liderazgo Político, con un grupo de 14 participantes. El curso recibió retroalimentación importante de parte del grupo de participantes y de los y las conferencistas provenientes de la academia, sector público y organizaciones sociales.

Proceso de Jóvenes RNDP

Con el grupo de representantes de jóvenes se trabajó durante el año 2024 con alto nivel de continuidad, proactividad y autonomía del grupo. Se realizaron dos actividades principales:

- Actividad de memoria histórica en la Asamblea, mediante la metodología del Noticiero Popular, con el objetivo de recoger insumos sobre la historia de la RNDP, promoviendo el intercambio intergeneracional.
- Encuentro nacional de Jóvenes con talleres sobre medio ambiente, anti-militarismo y convivencia pacífica, desarrollados y facilitados por el grupo de representantes de jóvenes.

Formación en recaudación de fondos y movilización de apoyos con Change the Game Academy

Se realizó un proceso de formación en Recaudación Local de Fondos facilitado por la Change the Game Academy, en seis módulos entre abril y octubre de 2024. De 25 personas seleccionadas de los seis nodos, 21 finalizaron el curso con certificado, y de estas, seis se inscribieron para el Comité de impulso que se creará para la implementación del plan de recaudación de fondos para la RNDP.

Como objetivo general se identificó que se quiere *“consolidar la Red Nacional en Democracia y Paz, a través de la colaboración, visibilización y fortalecimiento de sus capacidades, para que se posicione a nivel nacional como un referente en la promoción de la paz, la justicia social y la defensa del medio ambiente y el territorio (...)”*.

Día Nacional de la RNDP

Del proceso de formación con Change the Game surgió la propuesta de institucionalizar el Día Nacional de la RNDP, celebrando la creación de la RNDP cada 29 de octubre. En 2024, se realizó la celebración de manera virtual. Resultados son el fortalecimiento de la identidad como Red, y el cuidado de vínculos políticos y afectuosos de largo trazo.

Desafíos y Retos

- **Cambios en las organizaciones y en el Comité de Coordinación Nacional.** Un desafío han sido los empalmes sobre procedimientos, reglamento interno de la Red, las funciones y roles de los distintos cargos.
- **Presupuesto:** El panorama financiero de la cooperación a nivel global es un desafío para todas las organizaciones y tenemos que buscar formas de bajar costos en general.
- **Baja participación** de las organizaciones. El reto es lograr una mayor promoción de las actividades y el fortalecimiento interno y mayor identificación con la Red.
- **Gestión de conocimientos:** en los encuentros sale mucha información de contexto. El reto es, sistematizar esta información más allá de las memorias.

Elaborado por: Miriam Heinz, asesora internacional RNDP

5.- PROGRAMA SOCIOAMBIENTAL

Este informe presenta los resultados alcanzados hasta la fecha en el contexto de las acciones realizadas para la contribución de la transformación de conflictos socioambientales relacionados con el agua en los territorios acompañados. Se han logrado avances significativos en la incidencia política, el fortalecimiento de capacidades en gestión y manejo hídrico, así como la formulación de estrategias conjuntas que promueven la seguridad hídrica y la justicia ambiental con una clara perspectiva de género. Resultados Alcanzados: Incidencia en el Estado y Propuestas Colectivas: Las organizaciones y procesos sociales de los territorios acompañados han generado propuestas colectivas que han sido presentadas al Estado con una fuerte perspectiva de género. Estas propuestas se centran en la transformación de conflictos socioambientales, particularmente en lo relacionado con el

agua, la defensa de los derechos territoriales y la permanencia autónoma en los territorios. Además, se han identificado y analizado los principales conflictos socioambientales a través de ejercicios de mapeo participativo, los cuales han permitido priorizar los conflictos más relevantes para cada región. Fortalecimiento de Capacidades de los Líderes: Más de 60 líderes y lideresas comunitarias, como representantes de las organizaciones y procesos sociales que han participado en el proceso de formación de la Escuela han demostrado una creciente capacidad para analizar y gestionar los conflictos socioambientales en torno al agua. A través de talleres de formación conceptual, se ha fortalecido su conocimiento sobre herramientas metodológicas y técnicas que les permiten abordar estos conflictos desde una perspectiva integral, que incluye tanto la estrategias socio-jurídicas y legales como el acercamiento a tecnologías comunitarias de monitoreo del agua, así como de manejo, cultivo y cosecha del vital líquido de una manera teórico-práctica y con posibilidad de replicabilidad y escalabilidad a escala territorial y nacional. Acciones de Incidencia Jurídica y Social: Se han impulsado diversas acciones de incidencia, como la estructuración colectiva de una tutela relacionada con la participación de las comunidades en la consulta previa sobre títulos mineros en el municipio de Armero-Guayabal, así como una acción popular contra los proyectos de fracking en la región del Magdalena Medio. Estas acciones buscan garantizar la protección del derecho al agua y al ambiente, y son el resultado de un trabajo conjunto con organizaciones locales y otras instituciones como la academia y organizaciones de la sociedad civil. Fortalecimiento de la Seguridad de los Líderes Sociales: El acompañamiento a líderes sociales ha sido un componente esencial del proceso. En este sentido, se ha avanzado en la construcción de protocolos de protección y autoprotección para los líderes sociales amenazados o en riesgo, especialmente en las regiones de Tolima y Magdalena Medio. Se ha elaborado un análisis de riesgos y se han implementado medidas de protección tanto a nivel individual como colectivo, con el apoyo de aliados estratégicos como la organización "Somos Defensores" y la organización vínculos. Desarrollo de Planes de Acción Regionales: Se ha avanzado en la construcción de un "Plan de Acción Regional" para cada territorio, con la participación activa de las comunidades y organizaciones locales. Este plan contempla acciones tanto a corto como a mediano plazo para contribuir a la resolución de los conflictos socioambientales relacionados con el agua, buscando el diálogo y la negociación con actores clave, incluidos gobiernos locales, instituciones públicas y actores corporativos. Visibilización y Socialización: Se han producido materiales de comunicación y se avanza en la creación de contenido multimedia (como podcasts y videos) para socializar el diagnóstico y las propuestas generadas por las organizaciones sociales y de mujeres. Estas estrategias de comunicación buscan ampliar el impacto y la visibilidad del trabajo realizado, facilitando su difusión a través de redes sociales y otros canales de comunicación. Proyecciones a Futuro: Se espera que las comunidades y organizaciones locales continúen identificando y abordando los conflictos socioambientales, en particular los relacionados con el agua, a través del diálogo y las vías legales. Además, se proyecta que los y las líderes sociales aplicarán las herramientas metodológicas y conceptuales adquiridas para analizar y transformar los conflictos en sus territorios. Se continuará fortaleciendo la capacidad de incidencia ante los actores estatales y corporativos, a fin de asegurar la implementación de las propuestas de cambio y la resolución de los conflictos identificados. Los resultados alcanzados hasta la fecha muestran avances significativos en la construcción

de capacidades locales, la incidencia política y la movilización social en torno a los conflictos socioambientales relacionados con el agua. A través de un enfoque participativo y estratégico, se han logrado identificar los actores clave y establecer los mecanismos necesarios para la resolución de los conflictos y la defensa de los derechos territoriales. Las acciones futuras seguirán consolidando este trabajo, con un énfasis particular en la seguridad y protección de los líderes sociales, así como en la implementación de propuestas que promuevan una gestión sostenible del agua y un entorno ambiental justo.

Elaborado por: Carlos Rincón, coordinador del programa

6. SERVICIO AL MUNDO COOPERACIÓN CON PERSONAL SUR-SUR

Servicio al Mundo, cooperación sur-sur, promueve la vinculación de organizaciones comprometidas en el cuidado del medio ambiente y el bienestar de las comunidades, ha venido realizando acciones y actividades con el propósito de avanzar en el objetivo de desarrollo que se enfoca en la sensibilización hacia la ecología integral por parte de la población de América Latina y el Caribe, impulsando y desarrollando una cooperación con personas especializadas, para la protección y defensa de los territorios y el medio ambiente. Durante el 2024, se logró desarrollar la Agenda de Ecología Integral, resultado del trabajo participativo y de transferencia de conocimientos obtenida en diferentes espacios propiciados por el proyecto, como los encuentros presenciales, foros virtuales, las cooperaciones con personal (28) a diciembre de 2024, que incluyen en sus acciones temas de la agenda como: Amazonía sin fronteras, conocimiento científico y saberes ancestrales, océanos, restauración y rehabilitación de ecosistemas, agua, conservación de especies, seguridad alimentaria, educación y conciencia ambiental, transición energética, gobernanza territorial e incidencia política.

El desarrollo de esta agenda es un proceso en construcción en el cual han participado organizaciones Latinoamericanas con representantes de países como Venezuela, Perú, Chile, Argentina, Ecuador, Honduras, Guatemala, México, El Salvador, República Dominicana, Bolivia, Brasil, Paraguay, Haití, Cuba y Colombia, quienes a su vez pertenecen a distintas redes internacionales que se han sumado a Servicio al Mundo cooperación Sur-Sur como la Red Appe de Argentina, Red de Jóvenes para la Acción Climática en Paraguay, Red de jóvenes en Acción por el clima de Honduras, Red Nacional de Democracia y Paz en Colombia, Youth Congress for Sustainable Americas (YCSA), Change the Game, entre otras.

Es pertinente aclarar que el concepto de “Ecología Integral” incorpora elementos como los derechos humanos, la solidaridad, la comunidad y el territorio para tener un ambiente sano.

En agosto de 2024, Se realizó un (1) encuentro presencial con el comité animador en Ciudad de México para discutir temas de nuestra agenda de ecología integral, formular una propuesta de continuación y revisión de cooperaciones; y (1) encuentro de jóvenes líderes socioambientales latinoamericanos realizado en Barichara, Colombia con 30 participantes de 15 países de Latinoamericanos y del Caribe. Las/os jóvenes han sido actores estratégicos para el aumento en la visibilización del programa (1.125 seguidores en Instagram y un 80%

de interacción del público) y en la ejecución de cooperaciones con personal, las cuales, mediante sus aportes, experticia y liderazgo, han logrado fortalecer, priorizar y generar alianzas para acercar los esfuerzos de las organizaciones a las líneas de trabajo de la agenda.

Además, se realizaron cuatro (4) encuentros virtuales en alianza con otras redes internacionales y participación de eventos de divulgación y espacios de intercambio de conocimiento a los que fuimos invitados para dar a conocer el trabajo de Servicio al Mundo.

Mediante las cooperaciones con personal sur-sur, a 2024 se logró impactar directamente a 45 organizaciones socioambientales quienes han sido beneficiarias de Servicio al Mundo y han manifestado impactos significativos en la transferencia de conocimientos y en el fortalecimiento de capacidades no solamente a nivel técnico para su funcionamiento y mejoramiento del equipo de trabajo sino también a nivel comunitario para el empoderamiento y desarrollo social en zonas vulnerables de sus territorios. Se estima que alrededor de 200 organizaciones socioambientales han sido impactadas indirectamente por actividades e información del programa.

El alcance logrado de las cooperaciones se ha podido percibir en los resultados de las mismas en el tiempo de cooperación e incluso tiempo después de terminar mediante los procesos de oportunidades y crecimiento que han logrado tanto cooperantes como las organizaciones en la obtención de financiamiento, el desarrollo de alianzas y colaboraciones para ejecutar y sostener las actividades.

La difusión de experiencias se ha venido compartiendo de manera informativa por redes sociales, página web de Servicio al Mundo (www.servicioalmundo.com) y en los encuentros que tuvimos con jóvenes líderes ambientales y comité animador de Servicio al Mundo.

Elaborado por: Laura Laguna L., coordinadora del programa

PROGRAMAS SOLIDARIOS ITA-CHO

1. Programa de pequeños proyectos

Durante el año 2024, se recibieron 65 propuestas que fueron anticipadamente analizadas y consultadas con cada una de las organizaciones en lo posible con sus representantes legales. Realizando los ajustes necesarios para luego enviarlos a estudio del Comité.

El Comité de Decisión del Fondo de Pequeños Proyectos tuvo 6 reuniones durante el año 2024, aprobando 34 proyectos, de los cuales 10 fueron por parte de MISEREOR y 24 por P.P.M.

Los proyectos aprobados están agrupados en las siguientes temáticas:

Soberanía alimentaria y agricultura sostenible

Defensa del territorio y del ambiente:	6
Jóvenes y derechos de los jóvenes	6
Derechos Humanos	5
Construcción y pedagogía de paz	3
Emprendimientos productivos	3
Democracia y participación ciudadana:	2
Apoyo de emergencia a líderes sociales	2

De los 34 proyectos algunos terminados y otros en desarrollo,32 están distribuidos en 13 departamentos y dos a nivel nacional.

Se resaltan dos temáticas: la soberanía alimentaria y agricultura sostenible, de los 7 proyectos ejecutados, 5 fueron liderados por mujeres. Y seis en Jóvenes y derechos de jóvenes. Con estos proyectos los jóvenes logran ser los actores principales y tener la oportunidad de incidir en sus comunidades, buscando un protagonismo como actores sociales y encontrarse como parte integrante de la sociedad e incidir en las organizaciones institucionales locales.

Por otra parte, se realizaron dos encuentros de intercambio de experiencias en conjunto con las dos agencias entre organizaciones de base y comunitarias que habían terminado proyectos y otros que estaban en desarrollo. El primer encuentro se realizó en la ciudad de Cali los días 14 y 15 de junio donde participaron 11 organizaciones de los departamentos del Huila, Valle del Cauca, Cauca, Bolívar, Tolima, Cesar y Nariño.

Un segundo encuentro se realizó en la ciudad de Duitama(Boyacá), los días 26 y 27 de junio donde participaron 11 organizaciones de los departamentos de Santander, Boyacá y Cundinamarca.

Estos dos encuentros fueron exitosos para todas las organizaciones que estuvieron presentes. Todas salieron muy satisfechas de conocer los trabajos que cada una de las organizaciones realizadas en sus respectivas regiones. En los dos encuentros el Contador, Señor Miguel Rodríguez, dictó charlas sobre temas tributarios.

También se realizaron dos encuentros de experiencias afines a los proyectos:

Uno en Floridablanca(Santander). Entre las organizaciones la Corporación Red de Acción para el Desarrollo Sostenible- RADS Colombia- de Boyacá y Comité Cultural de Zapamanga (COCUZA) de Santander. Las dos organizaciones realizaron proyectos con jóvenes.

Un segundo en el municipio de Pitalito (Huila) entre las organizaciones Entropía Popular, colectivo juvenil de Garzón y Centro de Investigación y Desarrollo para Latinoamérica- CEINDEL de Pitalito. Fue fructífero en cuanto se fomentó el diálogo y la producción audiovisual colaborativa entre las organizaciones, explorando los conceptos de Memoria,

Identidad, Política y Territorio, a través de un intercambio de experiencias y recorridos significativos.

Por otra parte, en octubre entre los días 13 al 17, participé el Secretario Técnico en el XII encuentro de Fondos de Pequeños Proyectos de P.P.M. en Quito(Ecuador) donde estuvieron presente 12 países Latinoamericanos.

Objetivo: Intercambio de información y experiencias entre las entidades encargadas del manejo de los Fondos de Pequeños Proyectos apoyados por PPM en Latinoamérica, con el propósito de enriquecer conocimientos para mejorar nuestra gestión.

En el mes de diciembre el Secretario Técnico realizó visitas a los proyectos ejecutados y en ejecución, en los municipios de Málaga, San José de Miranda y Molagavita en la Provincia de García Rovira en Santander. Todos fueron procesos con asociaciones de mujeres, donde tuvieron una presencia activa.

Fue muy grato encontrar que en un 90% de los objetivos propuestos en los proyectos se habían logrado.

Se evidenciaron la construcción 25 tanques reservorios de agua de 7.000 litros y 20 cubiertas para proteger las huertas caseras. Se tuvieron tres reuniones con las asociaciones donde todas sus afiliadas manifestaron estar muy contentas y agradecidas con el apoyo del Fondo de contar con tanques de reserva de agua y cubiertas para un posible verano, que después del fuerte invierno, deben estar preparadas para afrontar.

Durante todo el periodo transcurrido del desarrollo del programa se ha mantenido una continua comunicación telefónica para orientar a las organizaciones con respecto a inquietudes e irregularidades que han presentado las legalizaciones de los recursos. A su vez, se facilitó a todos los proyectos asistencia, monitoreo y acompañamiento con observaciones, seguimiento y anotaciones a la información enviada por las organizaciones destinatarias del proyecto.

Elaborado por: Fabio Santos, secretario técnico

2. Programa de becas

ACTIVIDADES REALIZADAS

1. Desarrollo de proceso de sistematización de los dos programas para evidenciar el impacto y los cambios generados en los becarios y becarias y las organizaciones de las cuales hacen parte. Este ejercicio de sistematización es un producto muy importante para visibilizar el programa a nivel nacional e internacional y promover procesos de incidencia que fortalezcan la sostenibilidad del programa en el tiempo.

2. Elaboración de documento de análisis de la contribución del programa de becas ITA-CHO en el cierre de brechas de acceso a la educación superior y el fortalecimiento de las organizaciones sociales en Colombia. Con este documento se logró determinar como el programa ha facilitado el acceso a la educación superior a poblaciones históricamente desfavorecidas; identificar cambios entre los beneficiarios del programa; evaluar cómo el programa de becas ha influido en la capacidad de estas organizaciones para liderar y ejecutar proyectos de cambio social; analizar la relación entre el fortalecimiento de las organizaciones sociales y el éxito de los beneficiarios en sus estudios y desarrollo profesional e identificar las principales contribuciones del programa, los desafíos y oportunidades de mejora en la implementación de próximas fases.
3. Desarrollo del encuentro internacional de becarios(as) Perú – Colombia para conocer e intercambiar las experiencias que los programas de beca de ITACHO en Colombia y de CHIRAPAQ en Perú están promoviendo entre sus beneficiados y establecer sinergias entre becarios y becarias de Perú y Colombia.
4. Realización de encuentro de becarios y becarias en el nivel de pregrado en la ciudad de Ibagué, en el departamento de Tolima los días 27 y 28 de julio. Último encuentro de cierre del programa
5. Realización de espacio académico denominado “University tour” espacio liderado por dos becarias una en el nivel de pregrado y la otra en el nivel posgrado que como objetivo tuvo dialogar sobre la educación en Colombia entendida como un derecho y no un servicio.
6. Elaboración de vídeo del proyecto “E-AMM-2021-0015 Programa de becas para el personal de las ONG en Colombia” que como objetivo tuvo visibilizar el impacto que las becas han generado en la vida de sus beneficiarios a nivel personal, profesional y laboral a través de testimonios sinceros y emotivos, con los que se busca inspirar a futuras generaciones y destacar la importancia de la inversión en educación para el desarrollo del país. Este producto es la actividad de evaluación del proyecto descrita en el presupuesto.
7. Generación de 105 publicaciones en diversas plataformas de redes sociales, enfocadas en resaltar las experiencias y logros de los becarios tanto de pregrado como de posgrado.
8. Seguimiento campaña de donación destinada a respaldar el programa de becas a través de un botón integrado en la página web, con el fin de ampliar el alcance y fomentar la participación.
9. Cierre de los dos proyectos con los siguientes resultados:
 - De los 43 becarios en el nivel de pregrado 37 concluyeron sus estudios exitosamente
 - De los 30 becarios en el nivel de posgrado 31 concluyeron sus estudios satisfactoriamente

- Los becarios y becarias que no concluyeron sus programas académicos recibieron una extensión de parte del programa y la agencia de cooperación para concluir en el primer semestre 2025.

Elaborado por Ana Milena Gómez, coordinadora

3. Espacio de Litigio Estratégico.

En 2024 culminamos la tercera fase del proyecto conjunto de PPM y Misereor del ELE, en esa medida, el primer logro que me gustaría destacar es el cierre del proyecto con una buena ejecución en cuanto a nivel financiero y administrativo, lo cual se verifica teniendo en cuenta el informe final de la auditoria que se llevó a cabo los primeros días de marzo 2025, y con los resultados de la Evaluación Externa, la cual no solo verso sobre la tercera fase sino sobre la totalidad de las tres fases.

En segundo lugar, y en relación con lo anterior, han sido aprobados tanto por PPM como Misereor, una cuarta fase de apoyo financiero para el periodo 2025-2027. En este punto, aprovecho para señalar una dificultad, en materia de financiación en la medida que la cuarta fase actual tuvo una reducción de 50.000 euros, lo cual repercute en el desarrollo de algunas de las actividades planteadas en un momento en que el Sistema Integral de Paz, y especialmente la JEP, exige de una gran capacidad de respuesta con la implementación del Sistema Restaurativo, la aplicación de la renuncia a la persecución penal, y la apertura de procesos adversariales.

En un tercer lugar, quiero destacar el avance de la causa en la jurisdicción universal en Argentina, si bien ha sido lento, en el 2024, el Juzgado de Argentina reconoció a las víctimas u organizaciones querellantes, dentro de las cuales se encuentran 7 víctimas sin identificar, lo cual en materia jurídica marca un precedente. Al respecto del mismo tema, hemos avanzado en la construcción de materiales audiovisuales, por ejemplo un corto documental, frente al cual representa un reto su posicionamiento y difusión.

Para finalizar, en cuarto lugar, me gustaría destacar la construcción de recomendaciones para los medios de comunicación para el manejo de información de audiencias, actos simbólicos y acciones lideradas por víctimas del conflicto armado, las cuales tuvieron una buena acogida por medios de comunicación y facultades de comunicación. Estas también fueron socializadas con la FLIP, a quien llamo la atención, y se plantearon algunos escenarios próximos de socialización con estudiantes y otros medios de comunicación.

Elaborado por: Camila Andrea Galindo, coordinadora

